

Vraag doorgestuurd naar – Question transférée à : jacques.buts - 04/09/2006

---

Vraag – Question publiée : jacques.buts - 06/09/2006

---

Concerne - Betreft

Omstandigheidsverlof wegens het overlijden van een oom/tante

---

Question - Vraag

In het K.B. van 19.11.1998 (B.S. 28.11.1998) artikel 15, wordt in geval van overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede of in de derde graad maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar, 1 werkdag omstandigheidsverlof toegestaan. Voor het opnemen van die dag is geen termijn voorzien. Geldt deze reglementering nog steeds?

---

Réponse - Antwoord

Artikel 15, 7° van het koninklijk besluit van 19 november 1998 bepaalt inderdaad dat het overlijden van een bloed of aanverwant in de tweede of in de derde graad maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar, recht geeft op 1 werkdag omstandigheidsverlof. Dit omstandigheidsverlof kan worden gesplitst en wordt opgenomen rekening houdend met de door de ambtenaar gegeven verantwoording en de persoonlijke situatie. Het verlof kan eventueel genomen worden in een andere periode dan die van de gebeurtenis zelf. Niettemin dient er een verband te bestaan tussen de gebeurtenis en het ogenblik waarop het verlof wordt opgenomen.

Zodoende kan bijvoorbeeld het verlof naar aanleiding van een overlijden gesplitst worden om de ambtenaar in de gelegenheid te stellen de nodige formaliteiten te vervullen op de dag van de begrafenis, de formaliteiten bij de notaris, vrederechter, enz

L'article 15, 7° de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 prévoit effectivement qu'en cas de décès d'un parent ou allié au deuxième ou au troisième degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent, un congé de circonstances d'un jour ouvrable peut être accordé à l'agent.

Le congé de circonstances peut être fractionné et pris compte tenu de la justification donnée par l'agent et de sa situation personnelle. Le congé peut éventuellement être pris pendant une autre période que celle de l'événement lui-même. Il doit néanmoins exister un rapport entre l'événement et le moment où le congé est pris.

C'est ainsi par exemple que le congé suite à un décès peut être fractionné pour permettre à l'agent de remplir les formalités nécessaires le jour de l'enterrement, les formalités chez le notaire, le juge de paix etc

---