

149 - Gesteld door – Posée par : C.V.P.B. - C.D.P.C. - 08/02/2008

Vraag doorgestuurd naar – Question transférée à : jacques.buts - 11/02/2008

Vraag – Question publiée : jacques.buts - 11/02/2008

Concerne - Betreft

ziekteverlof

Question - Vraag

De controle op het ziekteverlof is strenger geworden en er wordt in de toekomst verwacht dat men nog langer zal moeten blijven werken. Is het in deze optiek gerechtvaardigd dat het krediet aan ziekteverlof wanneer men 60 jaar wordt, herzien wordt nadat men 60 jaar is geworden?

Réponse - Antwoord

De vraag betreft artikel 83, § 3, van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen. Deze paragraaf houdt in dat de ambtenaar die de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, ongeacht zijn kapitaal aan ziekteverlofdagen, ambtshalve in rust wordt gesteld de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij, zonder dat hij definitief ongeschikt is bevonden, sedert zijn 60^e verjaardag, hetzij door verlof, hetzij door disponibiteit, hetzij door beide, 365 dagen afwezigheid wegens ziekte telt.

Een eventueel wetsontwerp met betrekking tot deze aangelegenheid behoort tot de bevoegdheid van de Ministers van Ambtenarenzaken en Pensioenen.

La question concerne l'article 83, § 3, de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires. Ce paragraphe stipule que l'agent qui a atteint l'âge de 60 ans est mis d'office à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel, sans avoir été reconnu définitivement inapte, il compte, depuis son 60^{ème} anniversaire, soit par congé, soit par disponibilité, soit par l'un et par l'autre, 365 jours d'absence pour cause de maladie.

Un projet de loi éventuel au sujet de cette problématique ressort de la compétence des Ministres de la Fonction publique et des Pensions.
